

## Virka- ja työehtosopimusten järjestelyerät ja muut paikalliset erät 1.6.2024

HENKJAOS 19.02.2024 § 4

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö

Kunta- ja hyvinvointialalla on voimassa kolmivuotinen sopimusratkaisu 2022–2025. Sopimusratkaisuun sisältyy myös erillinen viisivuotinen kunta- ja hyvinvointialan palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma vuosille 2023–2027.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

### Paikalliset erät

1.6.2024 tulee voimaan valtakunnallisen yleiskorotuksen eli 2,27 %:n (OVTES 1.5. 0,77 ja 1.6. 1,50 %) lisäksi kolme paikallista järjestelyerää. Näitä ovat 0,4 %:n paikallinen järjestelyerä ja sen perälauta 0,33 %. Samaan aikaan tulee voimaan myös palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman mukainen 0,6 prosentin paikallinen erä.

Viimeksi mainittu 1.6.2024 voimaan tuleva kehittämisohjelman mukainen paikallinen kehittämisohjelmaerä (yleiskirje 15/2022): Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.

Erän suuruus: 0,6 % KVTES:n, OVTES:n (erikseen G-osio ja muu OVTES) ja TS:n palkkasummasta.

TTES:n kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä 1.6.2024: Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erän suuruus: 0,6 % palkkasummasta.

Lisäksi 1.2.2024 tulee voimaan 0,40 %:n suuruinen kehittämisohjelman mukainen keskitetty (ei paikallinen) kehittämisohjelmaerä, jota koskevista neuvottelutuloksista KT on luvannut tiedottaa tarkemmin 21.2. jälkeen.

### Eristä neuvottelemisen ja päättäminen

Paikallisten erien perälauta on ns. työnantajaperälauta. Tämä tarkoittaa sitä, että jos erien jakamisesta ja kohdentamisesta ei päästä paikallisissa neuvotteluissa työntekijöiden edustajien kanssa yksimielisyyteen, niistä päättää viime kädessä työnantaja.

Tästä työnantajaperälaudasta tekevät poikkeuksen vain yksityisen sektorin verrokkialojen perälautatarkastelusta tulevat 1.6.2024 paikallisten erien lisäosa 0,33 prosenttia. Tästä puolet maksetaan erimielisyyden sattuessa yleiskorotuksina ja puolesta päättää työnantaja. Tätä kutsutaan puoliperälaudaksi.

Yleiskirjeen 2/2023 mukaan eri paikallisista järjestelyeristä neuvottelut voidaan käydä samoissa neuvotteluissa, mutta erien osuuksia tulee

tarkastella toisistaan erillään. Jälkeenpäin pitää pystyä erottamaan, miten eri erät on kohdennettu. Kuitenkin paikallisten erien kohdentamisessa on hyvä katsoa myös kokonaisuus.

### **Järjestelyerän laskeminen**

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (esimerkiksi maaliskuulta 2024) työnantajaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden sopimusalan palkkasummasta.

Koska yleiskorotus ja useampi paikallinen järjestelyerä tulee voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin ja palkkasummasta, joihin ei sisälly em. korotuksia.

Palkkasumma ei saa sisältää samoja palkaneriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (esimerkiksi takautuvat palkanerät).

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

### **Heijastusvaikutuksien huomioinnin**

Automaattiset, eli prosentuaaliset, palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen palkka tai varsinainen palkka korottuu. Esimerkiksi KVTES:n työkokemuslisä on 3 % tai 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta ja työaikakorvausten tuntihinnan laskentapohjana on varsinainen palkka.

Tehtäväkohtaisen palkan/varsinaisen palkan korottuessa ei-automaattiset eli euromääräiset palkanlisät (kuten esim. määrävuosilisä ja luontoisedut) pysyvät ennallaan.

Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu. Eli esim. 0,4 %:n kokonaisnsioista laskettavan paikallisen järjestelyerän euromäärää ei voida sellaisenaan siirtää tehtäväkohtaisiin palkkoihin tai henkilökohtaisiin lisiin.

Tausta-aineistona yhteenveto sopimuskorotuksista.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Linda Gonzaga
Päätösehdotus	Henkilöstöjaos käy ohjauskeskustelun 1.6.2024 jaettavien järjestelyerien ja muiden paikallisten erien osalta.
Päätös	Henkilöstöjaos keskusteli asiasta ja totesi, että henkilöstöpäällikkö valmistelee osastopäällikköjen kanssa esitykset jaettaviksi eriksi paikallisneuvotteluja varten. Valmistelussa on otettava huomioon sopimusratkaisujen lisäksi työvoiman saatavuuden varmistaminen tuleville vuosille.
Lisätietoja	Henkilöstöpäällikkö Linda Gonzaga, puh. 044 715 1212, sähköposti: etunimi.sukunimi@virrat.fi

Valmistelija henkilöstöpäällikkö

Jaettavat erät yhteensä työehtosopimuksittain:

Työehtosopimus	Järjestelyeristä jaettavat erät yhteensä
KVTES	7 420,75
TS	1 280,91
OVTES	5 231,04
TTES	2,72

Sopimusratkaisuissa esitettyjen periaatteiden lisäksi paikallisesti on noudatettu mm. seuraavia periaatteita:

- 0,4 % järjestelyerät jaetaan tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.
- 0,33 % järjestelyerät jaetaan tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.
- Kehittämiserät jaetaan tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.
- Liikelaitos Marttinen käsitellään omana ryhmänä (kaikki liitteet samassa).
- Osio G (varhaiskasvatuksen opettajat): järjestelyerät 0,4% ja 0,33% jaetaan tasan muille OVTES liitteille.
- Kansalaisopiston järjestelyerät 0,4% ja 0,33%, sekä kehittämisohjelmaerä 1,2 % jaetaan tasan muille OVTES liitteille.

Osastopäälliköt ovat valmistelleet esitykset erien jakamisesta. Kokouksessa käytettävissä työntekijäkohtaiset aineistot.

Paikallisesti on käyty sopimusratkaisun edellyttämät neuvottelut sopimuksittain.

Varhaiskasvatuksen opettajien (OVTES, Osio G ja lastenhoitajien (KVTES liite 5) järjestelyerän jakamista varten on laadittu ja neuvoteltu TVA-järjestelmät.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Linda Gonzaga

Päätösehdotus Henkilöstöjaos päättää hyväksyä liitteiden mukaiset esitykset järjestelyerien jakamisesta työehtosopimusaloittain seuraavasti:  
OVTES 5231,04 €  
KVTES 7420,75 €,  
TS -teknisten sopimus 1280,91 €  
TTES - tuntipalkkaiset 2,72 €/tunti.

Lisäksi henkilöstöjaos päättää hyväksyä varhaiskasvatuksen opettajien (OVTES, osio G) ja lastenhoitajien (KVTES, liite 5) liitteinä olevat TVA-järjestelmät järjestelyerän jakamisen pohjaksi.

Päätös Henkilöstöjaos hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja

Henkilöstöpäällikkö Linda Gonzaga, puh. 044 715 1212, sähköposti:  
etunimi.sukunimi@virrat.fi

Jakelu

osastopäälliköt, palkanlaskenta