

Virka- ja työehtosopimusten järjestelyerät ja muut paikalliset erät 1.6.2024 / kaupunginjohtaja

KH 03.06.2024 § 184
666/01.02.05/2022

Valmistelija henkilöstöpäällikkö

Kunta- ja hyvinvointialalla on voimassa kolmivuotinen sopimusratkaisu 2022-2025. Sopimusratkaisuun sisältyy myös erillinen viisivuotinen kunta- ja hyvinvointialan palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma vuosille 2023-2027. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Paikalliset erät

1.6.2024 tulee voimaan valtakunnallisen yleiskorotuksen eli 2,27 %:n (OVTES 1.5. 0,77 ja 1.6. 1,50 %) lisäksi kolme paikallista järjestelyerää. Näitä ovat 0,4 %:n paikallinen järjestelyerä ja sen perälauta 0,33 %. Samaan aikaan tulee voimaan myös palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman mukainen 0,6 prosentin paikallinen erä.

Viimeksi mainittu 1.6.2024 voimaan tuleva kehittämisohjelman mukainen paikallinen kehittämisohjelmaerä (yleiskirje 15/2022): Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä. Erän suuruus:

- 0,6 % KVTES:n, OVTES:n (erikseen G-osio ja muu OVTES) ja TS:n palkkasummasta.
- TTES:n kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä 1.6.2024: Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erän suuruus: 0,6 % palkkasummasta.

Lisäksi 1.2.2024 tulee voimaan 0,40 %:n suuruinen kehittämisohjelman mukainen keskitetty (ei paikallinen) kehittämisohjelmaerä, jota koskevista neuvottelutuloksista KT on luvannut tiedottaa tarkemmin 21.2. jälkeen.

Eristä neuvottelemisen ja päättäminen

Paikallisten erien perälauta on ns. työnantajaperälauta. Tämä tarkoittaa sitä, että jos erien jakamisesta ja kohdentamisesta ei päästä paikallisissa neuvotteluissa työntekijöiden edustajien kanssa yksimielisyyteen, niistä päättää viime kädessä työnantaja.

Tästä työnantajaperälaudasta tekevät poikkeuksen vain yksityisen sektorin verrokkialojen perälautatarkastelusta tulevat 1.6.2024 paikallisten erien lisäosa 0,33 prosenttia. Tästä puolet maksetaan erimielisyyden sattuessa yleiskorotuksina ja puolesta päättää työnantaja. Tätä kutsutaan puoliperälaudaksi.

Yleiskirjeen 2/2023 mukaan eri paikallisista järjestelyeristä neuvottelut voidaan käydä samoissa neuvotteluissa, mutta erien osuuksia tulee tarkastella toisistaan erillään. Jälkeenpäin pitää pystyä erottamaan, miten

eri erät on kohdennettu. Kuitenkin paikallisten erien kohdentamisessa on hyvä katsoa myös kokonaisuus.

Kaupungin johtoryhmän paikallinen erä

Hallintosäännön 56 §:n mukaan kaupunginvaltuuston ottaman henkilöstön peruspalkasta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtaja on valmistellut esityksen järjestely- ja kehittämiserän kohdentamisesta johtoryhmän sekä palkkahinnoittelun ulkopuolisten työntekijöiden osalta. Tämä käsitellään erillisenä asiana. Kaupunginjohtaja kuuluu myös tähän palkkaryhmään. Kaupunginjohtajan palkkauksen osalta esityksen tekee kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kaupunginjohtajan palkka on kokonaispalkka ja siitä päättää kaupunginhallitus. Palkka on määritelty johtajasopimuksessa, jonka hyväksyy kuntalain 42 §:n mukaisesti kunnanhallitus.

Kaupunginjohtaja on aloittanut tehtävässään 1.3.2021. Palkkaan on tämän jälkeen tullut KVTES:n mukaiset yleiskorotukset.

Ehdotus järjestelyerän jakamisesta esitellään kokouksessa

Esittelijä	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä järjestelyeristä johtuvan korotuksen kaupunginjohtajan palkkaan
Päätös	Kaupunginhallitus päätti hyväksyä järjestelyeristä johtuvan korotuksen kaupunginjohtajan palkkaan liitteen mukaisesti. (Liite 6/184 § Johtoryhmän järjestelyerä)
Lisätietoja	Kaupunginjohtaja Henna Viitanen poistui kokouksesta esteellisenä tämän pykälän käsittelyn ajaksi (hallintolaki 28.1 § 1. kohta asianosaisjäävi).
Jakelu	Henkilöstöpäällikkö Linda Gonzaga, puh. 044-715 1212, sähköposti: etunimi.sukunimi@virrat.fi Palkanlaskenta