

Virkasuhteen irtisanominen

KH 06.05.2024 § 138

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö, talous- ja hallintojohtaja

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/304) eli kunnallisen viranhaltijalain 17 §:n mukaan:

Viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Edelleen saman pykälän mukaan viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäytyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Viranhaltijasta johtuvista irtisanomisperusteista säädetään kunnallisen viranhaltijalain 35 §:ssä (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2003/304). Työnantaja saa irtisanoa virkasuhteen viranhaltijasta johtuvasta syystä, mikäli syy on asiallinen ja painava. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Työnantaja käynnisti 15.4.2024 harkinnan liikelaitos Marttisen toimitusjohtaja [REDACTED] virkasuhteen irtisanomisesta, koska työnantajan näkemyksen mukaan viranhaltija on vakavasti rikkonut ja laiminlyönyt virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvia, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan. Syyt ovat asialliset ja painavat. Virkasuhde on kestänyt yli 4 vuotta, jolloin irtisanomisaika on 2 kuukautta. Irtisanomisaikana henkilöllä säilyy työvelvoite, ellei toisin sovita tai työnantaja yksipuolisesti vapauta työvelvoitteesta.

Työnantaja kutsui 16.4.2024 päivätyllä kutsulla (liite 1) viranhaltijan kuulemistilaisuuteen, joka järjestettiin 23.4.2024. Työnantaja on kuullut viranhaltijaa mm. seuraavista asioista:

- Sisäisten ohjeiden noudattamatta jättäminen ja lumehaun järjestäminen
- Taloudellisten vastuiden ja talousraportoinnin laiminlyönti ja piittaamattomuudet
- Henkilöstöltä tulleet palautteet huonosta työilmapiiristä, Työntekijöiden epäasiallinen ja epätasa-arvioinen kohtelu, huono johtaminen
- Vaikea tavoitettavuus, yhteistyö johtokunnassa, luottamuspuola ja toimiminen vastoin aseman ja tehtävien edellyttämiä velvollisuuksia

Viranhaltija on antanut vastineensa kuulemiskutsuun (liite 2). Muistio tilaisuudesta on liitteenä 3.

Yhteenveto

Viranhaltija on kirjallisessa vastineessaan katsonut, että perusteet irtisanomiselle eivät täyty, että häntä ei ole varoitettu eikä kyse ole niin vakavasta rikkomuksesta, että irtisanomisperuste täytyisi ilman varoituksen antamista. Työnantaja ei ole kyennyt yksilöimään ja toteennäyttämään esittämiään väitteitä, mikä johtaa siihen, että viranhaltijan oikeusturvasta ei ole huolehdittu.

Edellä todettujen tapahtumien takia, joista viranhaltijaa on kuultu, työnantaja katsoo, että viranhaltija on laiminlyönyt olennaisia viranhoitovelvollisuuksiaan. Viranhaltijan toiminta, virheet, laiminlyönnit sekä suhtautuminen kuulemisessa todennettuihin virheisiin ja laiminlyönteihin kokonaisuudessaan muodostavat vakavan luottamuspuolan.

Työnantaja katsoo, että edellytykset virkasuhteen irtisanomiselle ovat olemassa yllä kuvattujen sekä liitteissä esitettyjen virkavelvollisuuden vastaisen menettelyn, ohjeiden ja määräysten vastaisten menettelyjen, epäasianmukainen käyttäytymisen ja luottamuspuolan vuoksi. Viranhaltijalle on annettu aiemmin varoitus toimivallan ylittämisestä ja ohjeiden noudattamatta jättämisestä. Lisäksi osa edellä yksilöidyistä menettelyistä yksittäinkin ja varsinkin kokonaisuutena muodostavat objektiivisesti arvioiden irtisanomisperusteen, joka ei edellytä varoittamista tai sen selvittämistä, olisiko viranhaltija sijoitettavissa toiseen virkasuhteeseen. Osa viranhaltijan rikkomuksista ovat yksittäinkin niin vakavia, että hänen olisi ilman varoitustakin tullut ymmärtää menettelynsä moitittavuus.

Sijoittaminen muuhun virkasuhteeseen

Viranhaltijaa ei voida sijoittaa muuhun virkasuhteeseen, koska työnantajalla ei ole tarjolla toista virkasuhdetta. Tarjolla ei ole myöskään työtä, johon hän olisi kelpoinen ja soveltuva.

Selvitys on tehty, vaikka työnantajan näkemyksen mukaan asiassa ei olisi tarvinnut selvittää, olisiko viranhaltija sijoitettavissa muuhun virkasuhteeseen (Viranhaltijalaki 35 § 5 momentti).

Liitteet

Kuulemiskutsu 16.4.2024 (liite 1)

Pöytäkirja kuulemisesta 23.4.2024 (liite 2)

Vastine kuulemistilaisuuteen 23.4.2024 (liite 3)

Yksityiskohtaiset perusteet ja kuvaus prosessin kulusta (liite 4)

Toimivallan peruste

Virtain kaupungin hallintosääntö 56 §:

Palvelussuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta päättää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän.

Valtuuston ottaman viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa myöntää hänelle eron kaupunginhallitus.

Virtain kaupungin hallintosääntö 54 §:

Valtuusto päättää seuraavien virkojen täyttämisestä:

- *kaupunginjohtaja*
- *kasvatus- ja opetusjohtaja*
- *talous- ja hallintojohtaja*
- *tekninen johtaja*
- *hyvinvointijohtaja*
- *Liikelaitos Marttisen toimitusjohtaja*
- *Merikanto-opiston rehtori*

Prosessin kuluessa Liikelaitos Marttisen toimitusjohtaja on tehnyt ilmoituksen kaupunginjohtajan toiminnasta, minkä johdosta kaupunginjohtaja on esteellinen toimimaan esittelijänä asiassa.

Esittelijä

Talous- ja hallintojohtaja Kaisa Jaatinen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää irtisanoa liikelaitos Marttisen toimitusjohtaja [REDACTED] virkasuhteen. Virkasuhteen irtisanomisaika on 2 kuukautta ja virkasuhde päättyy 2 kuukauden päästä päätöksen tiedoksiannosta. Viranhaltijalla ei ole irtisanomisaikana työntekoveloitetta/-oikeutta.

(Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 8. luku 35 § 1, 3, 4 ja 5 mom.) Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Kaupunginjohtaja Henna Viitanen poistui kokouksesta esteellisenä päätöksenteon ajaksi (hallintolaki 28 §, kohta 7; yleislausekejäävi)

Henkilöstöpäällikkö Linda Gonzaga oli läsnä asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn ajan.

Lisätietoja Talous- ja hallintojohtaja Kaisa Jaatinen, puh. 044 715 1221, sähköposti: etunimi.sukunimi@virrat.fi

Jakelu Valtuusto

KV 06.05.2024 § 22
169/01.01.04.01/2024

Kuntalaki 95 § Valtuustossa käsiteltävät asiat

Valtuusto voi käsitellä asian, joka on mainittu kokouskutsussa ja joka on valmisteltu 93 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Jos asia on kiireellinen, valtuusto voi päättää ottaa asian käsiteltäväkseen, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa. Jos asiaa ei ole valmisteltu, päätös asian ottamisesta käsiteltäväksi on tehtävä yksimielisesti.

Esittelijä Talous- ja hallintojohtaja Kaisa Jaatinen

Päätösehdotus Kaupunginvaltuusto päättää irtisanoa liikelaitos Marttisen toimitusjohtaja [REDACTED] virkasuhteen. Virkasuhteen irtisanomisaika on 2 kuukautta ja virkasuhde päättyy 2 kuukauden päästä päätöksen tiedoksiannosta. Viranhaltijalla ei ole irtisanomisaikana työntekoveloitetta/-oikeutta.

(Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 8. luku 35 § 1, 3, 4 ja 5 mom.)

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti ottaa asian käsiteltäväksi.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

(Liite 1/22 § Kuulemiskutsu 16.4.2024)
(Liite 2/22 § Pöytäkirja kuulemisesta 23.4.2024)
(Liite 3/22§ Vastine kuulemistilaisuuteen)
(Liite 4/22 § Yksityiskohtaiset perusteet ja kuvaus prosessin kulusta)

Lisätietoja

Talous- ja hallintojohtaja Kaisa Jaatinen, puh. 044 715 1221, sähköposti:
etunimi.sukunimi@virrat.fi

Jakelu

Asianosainen