

Yhteisten resurssien ja toimintojen jako Ylä-Pirkanmaan kuntien kesken Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa 1.1.-31.12.2024 / sopimuksen hyväksyminen

KH 19.12.2022 § 345

Valmistelija

elinvoimapäällikkö

Virtain kaupunginvaltuuston päätöksen (16.11.2020) mukaisesti Virtain kaupunki on päättänyt osallistua Työllisyyden edistämisen kuntakokeiluun 1.3.2021 alkaen. Kokeilun voimassaoloa koskevaa lakia on jatkettu siten, että kokeilulaki on voimassa 31.12.2024 asti (Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain muuttamisesta 287/2022). Vuoden 2025 alussa TE-palvelut ovat siirtymässä kuntien muodostamille työllisyysalueille (Hallituksen esitys julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi HE 207/2022).

Työllisyyskokeilussa kunnat ovat sopineet Kuntien välinen yhteistyösopimus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Pirkanmaan alueella -sopimuksessa vastuukuntamallista, jossa Tampere hoitaa keskitetysti kokeilun kokonaisjohtamisen, tiedolla johtamisen, viestinnän, ICT ratkaisut ja maahanmuuttajien kotouttamisen palvelut. Kokeilulla on operatiivinen johtoryhmä, johon on nimetty Tampereelta työllisyysjohtajan lisäksi henkilöasiakaspalveluiden johtaja, kasvupalvelujohtaja, kansainvälisen osaamisen palveluiden johtaja, TYP:n johtaja, suunnittelupäällikkö sekä henkilöstö- ja hallintopäällikkö, 2 edustajaa Tampereen kaupunkiseudulta sekä 1 edustaja Etelä-Pirkanmaalta, 1 Ylä-Pirkanmaalta ja 1 Läntiseltä Pirkanmaalta. Johtoryhmä muodostaa yhdessä Pirkanmaan TE-toimiston, Pirkanmaan ELY-keskuksen ja KEHA-keskuksen edustajien kanssa kokeilulaissa ja pääsopimuksessa määritellyn yhteistyöelimen. Tulevaisuudessa tärkeitä neuvotteluja käydään myös hyvinvointialueelle rakennettavien yhdyspintojen muodostamiseksi, työllisyyspalvelualueiden muodostamiseksi ja ukrainalaisten työllisyyspalveluiden kehittämiseksi Pirkanmaalla.

Sopimuksella yhteisten resurssien ja toimintojen jaosta Ylä-Pirkanmaan kuntien kesken Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa 1.1.2023-31.12.2023 mukaisesti Ylä-Pirkanmaan kunnat sopisivat seuraavasta:

- 1) TE-toimistosta siirtyvä henkilöresurssi jakautuu seuraavasti: Mänttä-Vilppula ja Juupajoki yhteensä 3,6 htv, Ruovesi 1 htv ja Virrat 1,4 htv. Tämän lisäksi Tampereelle on keskitetty kotouttamisajan asiakkaiden palvelu (0,3 htv) sekä Tampereen ja Pirkanmaan reunakuntien yhteinen psykologiresurssi (0,1 htv). Mikäli TE-toimistosta tulee Ylä-Pirkanmaalle vuoden 2023 aikana lisähenkilöstöresurssia, sovitaan siitä erikseen kuntien kesken.
- 2) Ylä-Pirkanmaan aluekoordinaattorina ja operatiivisen johtoryhmän jäsenenä toimii Mänttä-Vilppulan kaupungin työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt ja hänen varahenkilönä Virtain kaupungin työllisyyspalveluiden palveluohjaaja Aino Virta. Ylä-Pirkanmaan kunnat esittävät TYP-johtajaksi edellä mainitun työllisyyspalvelupäällikön ja hänen varahenkilökseen edellä mainitun palveluohjaajan. Ylä-Pirkanmaan yhteisistä työryhmien jäsenyyksistä ja muusta yhteisestä työskentelystä sovitaan siten, että aluekoordinaattori jakaa vastuuta kaikkiin kuntiin.

- 3) HakosaloCRM –kustannuksien kuukausimaksu jaetaan kuntien asukasluvun mukaisessa suhteessa ja käyttömaksut kukin kunta maksaa itse. Laskutus hoidetaan Mänttä-Vilppulan toimesta.
- 4) Roidu-asiakaskokemuksenmittauksen vuosikustannus jaetaan tasan kuntien kesken. Laskutus hoidetaan Mänttä-Vilppulan toimesta.
- 5) Jokainen kunta vastaa lakisääteisistä velvoitteistaan itse. Ylä-Pirkanmaan kunnat antavat työllisyyskokeilun viranhaltijoille toimivallan kaikissa Ylä-Pirkanmaan kunnissa. Kunnilla on mahdollisuus avustaa toisiaan ja tarjota toiselle sopijapuolelle apua tapauskohtaisesti sopien.

Sopimusta muutetaan tarvittaessa kuntien yhteisellä päätöksellä. Kokeilun aikana ilmenevistä muista tehtävistä tai kustannuksista sovitaan erikseen kuntien kesken.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Viitanen Henna
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen sopimuksen yhteisten resurssien ja toimintojen jaosta Ylä-Pirkanmaan kuntien kesken Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa 1.1.2023-31.12.2023.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti. (Liite 3/345 § Sopimus yhteisten resurssien jaosta Ylä-Pirkanmaan kuntien kesken Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa) Elinvoimapäällikkö Tiina Perämäki oli läsnä asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn ajan.
Lisätietoja	Elinvoimapäällikkö Tiina Perämäki, puh. 044 715 1444, sähköposti: etunimi.sukunimi@virrat.fi
Jakelu	Sopimuskumppanit
KH 08.01.2024 § 3 551/00.04.00/2021	
Valmistelija	elinvoimapäällikkö

Ylä-Pirkanmaan kunnat ovat Pirkanmaan työllisyyttä edistävän kuntakokeilun ajan sopineet yhteisistä resursseista ja toimintojen jaosta. Tätä hyvää käytäntöä on tarkoituksenmukaista jatkaa edelleen vuonna 2024. Oheinen sopimus noudattaa aikaisemmin sovittua.

Sopimuksella yhteisten resurssien ja toimintojen jaosta Ylä-Pirkanmaan kuntien kesken Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa 1.1.2024-31.12.2024 mukaisesti Ylä-Pirkanmaan kunnat sopisivat seuraavasta:

1) TE-toimistosta siirtyvä henkilöresurssi jakautuu seuraavasti: Mänttä-Vilppula ja Juupajoki yhteensä 3,6 htv, Ruovesi 1 htv ja Virrat 1,4 htv ja varauksella määräaikainen 1 htv kotikuntaa vailla olevien tilapäisen suojelun asiakkaiden palveluun koko Ylä-Pirkanmaalla. Tämän lisäksi Tampereelle on keskitetty kotouttamisajan asiakkaiden palvelu (0,3 htv) sekä Tampereen ja Pirkanmaan reunakuntien yhteinen psykologiresurssi (0,1 htv). Mikäli TE-toimistosta tulee Ylä-Pirkanmaalle vuoden 2024 aikana lisähenkilöstöresurssia, sovitaan siitä erikseen kuntien kesken.

2) Ylä-Pirkanmaan aluekoordinaattorina ja operatiivisen johtoryhmän jäsenenä toimii Mänttä-Vilppulan kaupungin työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt ja hänen varahenkilönä Virtain kaupungin työllisyyspalveluiden palveluohjaaja Aino Virta. Ylä-Pirkanmaan kunnat esittävät TYP-johtajaksi edellä mainitun palveluohjaajan ja hänen varahenkilökseen edellä mainitun työllisyyspalvelupäällikön. Ylä-Pirkanmaan yhteisistä työryhmien jäsenyyksistä ja muusta yhteisestä työskentelystä sovitaan siten, että aluekoordinaattori jakaa vastuuta kaikkiin kuntiin.

3) HakosaloCRM -asiakastietojärjestelmän sopimus on irtisanottu päättymään 31.3.2024. Siihen saakka kustannuksien kuukausimaksu jaetaan kuntien asukasluvun mukaisessa suhteessa ja käyttömaksut kukin kunta maksaa itse. Laskutus hoidetaan Mänttä-Vilppulan toimesta.

4) Roidu-asiakaskokemuksenmittauksen vuosikustannus jaetaan tasan kuntien kesken. Laskutus hoidetaan Mänttä-Vilppulan toimesta.

5) Jokainen kunta vastaa lakisääteisistä velvoitteistaan itse. Ylä-Pirkanmaan kunnat antavat työllisyyskokeilun viranhaltijoille toimivallan kaikissa Ylä-Pirkanmaan kunnissa. Kunnilla on mahdollisuus avustaa toisiaan ja tarjota toiselle sopijapuolelle apua tapauskohtaisesti sopien.

Sopimusta muutetaan tarvittaessa kuntien yhteisellä päätöksellä. Kokeilun aikana ilmenevistä muista tehtävistä tai kustannuksista sovitaan erikseen kuntien kesken.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Viitanen Henna
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä sopimuksen yhteisten resurssien ja toimintojen jaosta Ylä-Pirkanmaan kuntien kesken Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa ajalla 1.1.- 31.12.2024
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti. (Liite 1/3 § sopimus yhteisten resurssien ja toimintojen jaosta)
Lisätietoja	Elinvoimapäällikkö Tiina Perämäki, puh. 044 715 1444, sähköposti: etunimi.sukunimi@virrat.fi
Jakelu	Sopimuskumppanit