

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023-2025

YHTTO 28.03.2023 § 2

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö, projektityöntekijä

Virtain kaupunki on käynnistänyt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisen 26.8.2022 pidetyn kokouksen pohjalta. Kokouksessa käsiteltiin edellisen suunnitelman tavoitteet ja niiden toteutuminen sekä tasaarvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun lähtökohdat ja lainsäädännöllinen tausta. Kokoukseen osallistuivat henkilöstöpäällikkö ja pääluottamushenkilöt.

Suunnitelmaa varten on laadittu lainmukainen palkkakartoitusta ja selvitys Virtain kaupungin henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilasta hyödyntäen Kunta 10- tutkimustuloksia. Arvio aiempien tavoitteiden toteutumisesta on tehty niin ikään Kunta 10 tutkimustuloksia hyödyntäen. Käynnistettäväksi suunnitellut toimenpiteet tullaan laatimaan yhdessä pääluottamusmiesten kanssa.

Tasa-arvolaki 6 a §

Jos työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on laadittava vähintään joka toinen vuosi erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. Suunnitelma voidaan sisällyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tai työsuojelun toimintaohjelmaan.

Tasa-arvosuunnitelma on laadittava yhteistyössä luottamushenkilön, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Henkilöstön edustajilla on oltava riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa.

Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää:

- 1) selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä koko henkilöstöä koskeva palkkakartoitusta naisten ja miesten tehtävien luokituksista, palkoista ja palkkaeroista;
- 2) käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi;
- 3) arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista.

Tasa-arvosuunnitelmasta ja sen päivittämisestä on tiedotettava henkilöstölle.

Palkkakartoitusta voidaan paikallisesti sopia tehtäväksi vähintään joka kolmas vuosi, jos tasaarvosuunnitelma muilta osin tehdään vuosittain.

Yhdenvertaisuuslaki 7 § 2 momentti

Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

Suunnitelmaluonnosta esittelee kokouksessa projektityöntekijä Maria Turppa.

Esittelijä

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta keskustelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sisällöstä ja asetettavista tavoitteista sekä päättää jatko-toimenpiteistä.

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta. Todettiin, että suunnitelman valmistelua voidaan jatkaa luonnoksen perusteella. Seuraavassa vaiheessa valmistellaan tavoitteet ja toimenpiteet. Sovittiin, että yhteistyötoimikunnan jäsenille lähetetään sähköpostilla kysely tavoitteista ja toimenpiteistä.

Projektityöntekijä Maria Turppa oli asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana klo 15.00-16.00.

Lisätietoja

Henkilöstöpäällikkö Asko Ihamäki, 0447151212  
etunimi.sukunimi@virrat.fi

YHTTO 22.05.2023 § 8

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö

Esityslistan liitteennä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2025 (yleinen osa ja selvistysosa)

Esittelijä

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2023-2025.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti. Puheenvuoroissa korostettiin tiedottamisen tärkeyttä. Erityisesti esihenkilöt ovat tärkeässä asemassa suunnitelman toteuttamisen kannalta.

Projektityöntekijä Maria Turppa oli asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana klo 14.00-14.25.

Lisätietoja

Henkilöstöpäällikkö Asko Ihamäki, 0447151212  
etunimi.sukunimi@virrat.fi

Jakelu

Kaupunginhallitus

KH 26.06.2023 § 228  
43/01.00.00/2023

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Viitanen Henna

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman liitteen mukaisesti.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.  
(Liite 7/228 § tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma)

Lisätietoja Henkilöstöpäällikkö Asko Ihamäki, 0447151212, etunimi.sukunimi@virrat.fi

Jakelu Johtoryhmä