

## Henkilöstöpäällikön virkavaali

KH 17.04.2023 § 121  
128/01.01.01.01/2023

Valmistelija kaupunginjohtaja

### **Julkinen hakumenettely**

Virtain kaupungin henkilöstöpäällikön virka on ollut haettavana 20.3.-5.4.2023 välisen ajan. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, kaupungin www-sivuilla, mol.fi- palvelussa sekä sosiaalisessa mediassa. Viran haku aika päättyi 5.4.2023 klo 15.00 mennessä. Määräaikaan mennessä virkaa haki 8 henkilöä.

Lain kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

### **Henkilöstöpäällikön tehtävä ja vastualueet**

Henkilöstöpäällikkö koordinoi ja suunnittelee organisaation henkilöstö- ja palkkahallinnon, työhyvinvoinnin, rekrytoinnin sekä koulutuksen ja työyhteisön kehittämiseen liittyvää työtä. Lisäksi henkilöstöpäällikkö toimii henkilöstöjaoston esittelijänä ja työsuojelupäällikkönä koko organisaation tasolla sekä valmistelee asiat yhteistyötoimikunnan päätöksentekoon. Virka sijoittuu hallinto- ja elinvoimaosaston vastuualueelle talouden ja hallinnon yksikköön.

Henkilöstöpäällikkö toimii palkkahallinnon esihenkilönä vastaten osaltaan muiden ammattilaisten kanssa Virtain kaupungin 320 työntekijän palkanmaksusta. Henkilöstöpäällikkö tukee ja neuvoo esihenkilöitä ja työntekijöitä päivittäisissä toiminnoissa muun muassa virka- ja työehtosopimusten soveltamiseen liittyvissä asioissa.

### **Viran kelpoisuusehdot**

Kelpoisuusehtona virkaan oli soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemusta vastaavista tehtävistä.

Eduksi katsotaan kokemus kunta-alan virka- ja työehtosopimuksista, Personec F2 -henkilöstöhallintojärjestelmästä ja Microsoft Office -ohjelmista. Lisäksi arvostamme hyviä yhteistyö- ja tiimityötaitoja, kykyä itsenäiseen työskentelyyn, hyviä tietoteknisiä taitoja sekä erityisesti tahtoa ja kykyä kehittyä ja kehittää. Myös talousosaaminen tai kokemus taloushallinnosta on eduksi.

Perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakijoista kuusi täytti kelpoisuusehdot.

### **Suoritettut haastattelut ja ratkaisuvaihto**

Haastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa. Haastatteluista kolme suoritettiin 11.-12.4.2023 sekä kaksi haastattelua tullaan suorittamaan 17.4.2023 iltapäivällä ennen kaupunginhallituksen kokousta.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan henkilöstöpäällikön viran täyttämisestä päättää kaupunginhallitus.

### **Virkavaalissa noudatettavat määräykset**

Virkavaalissa noudatetaan kuntalain 105 §:n ja hallintosäännön 114 ja 115 §:ien määräyksiä. Viranhaltijalain 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena. Ottamisesta päättävä tai alempi täytäntöön paneva viranomainen päättää ottamisen (virkavaalin) vahvistamisesta.

Viranhaltijalain 8 §:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta. Koeajan kuluessa virkasuhde voidaan molemmin puolin purkaa päättymään välittömästi. Purkaminen ei saa tapahtua 12 §:ssä tarkoitetuilla (syrjintä) tai koeajan tarkoitukseen nähden muutoin epäasiallisilla perusteilla.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Viitanen Henna
Päätösehdotus	Ehdotus annetaan kokouksessa.
Päätös	Kaupunginhallitus merkitsi henkilöstöpäällikön viran täyttöprosessin tämänhetkisen tilanteen tiedoksi.
Lisätietoja	Kaupunginjohtaja Henna Viitanen, puh. 044-715 1201, sähköposti: etunimi.sukunimi@virrat.fi