

Harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntäminen

HENKJAOS 20.02.2023 § 12

98/01.00.01/2023

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö

KVTES:n V:n luvun 11 § 3 mom:

"Muun kuin edellä tässä luvussa mainitun syyn vuoksi myönnetyn virka-/työvapaan osalta kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen harkitsee, maksetaanko vapaan ajalta palkkaa ja jos maksetaan, niin minkä verran. Sama koskee poissaoloa muun pätevän syyn vuoksi, vaikka virka-/työvapaata ei ole myönnetty.

Harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämisestä harkittaessa pitäisi ottaa huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen tänä aikana. Sopijaosapuolten mielestä ei yleensä voida pitää tarkoituksenmukaisena sitä, että virka-/työvapaata myönnettäisiin maanantaista perjantaihin, mikäli lauantai ja sunnuntai ovat säännönmukaisesti henkilön vapaapäiviä. Virka-/työvapaata ei kuitenkaan voida myöntää pidemmäksi ajaksi kuin sitä on anottu. Tällaisessa tapauksessa saatetaan anomus joutua hylkäämään, mutta viranomaisen tulisi tällöin ilmoittaa hakijalle, että virka-/työvapaa voidaan myöntää, mikäli sitä anotaan koko viikoksi. Jos toisaalta edellä mainittua työaikaa noudattava henkilö tarvitsee virka-/työvapaata esimerkiksi vain torstaiksi ja perjantaiksi, ei voida edellyttää, että hän anois sitä myös lauantaiksi ja sunnuntaiksi.

Kunnissa ja kuntayhtymissä olisi syytä omaksua mahdollisimman yhdenmukainen käytäntö harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden myöntämisen osalta. Paikallisesti olisi hyvä tehdä periaatepäätös harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämisen perusteista, palkallisuudesta jne. ja tiedottaa nämä perusteet viranhaltijoille/työntekijöille. Ennen tällaisen päätöksen tekemistä asia on käsiteltävä pääsopimuksen mukaisesti."

Henkilöstöjaos on päättänyt 06.04.2020 § harkinnanvaraisista työlomista ja virkavapaista seuraavasti:

- Kun palkatonta työ/virkavapaata haetaan viikon kaikkiksi työpäiviksi, sitä tulee hakea ja myöntää myös lauantaiksi ja sunnuntaiksi tai muiksi vastaaviksi vapaapäiviksi sekä arkipyhiksi.
- Lähtökohta on, että työ/virkavapaan hakemisessa ja myöntämisessä sovelletaan ns. yhdenjaksoisuusperiaatetta. Yhdenjaksoisuusperiaate tarkoittaa sitä, että työntekijän/viranhaltijan tulee hakea harkinnanvaraista työ/virkavapaata sen alkamisesta lukien yhdenjaksoisesti sisältäen kaikki kalenteripäivät siihen asti, kunnes työntekijä/viranhaltija palaa tosiasiallisesti työhön. Osa-aikatyötä tekevään työntekijään/viranhaltijaan sovelletaan myös em. yhdenjaksoisuusperiaatetta.

Lisäksi henkilöstöjaos päätti, että koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilanteen aikana noudatetaan seuraavaa lisäsääntöä:

- Jos em. ohjeen perusteella myönnettyissä työlomissa/virkavapaissa on palkattomia lauantai- ja sunnuntaipäiviä, vastaavia vapaapäiviä ja arkipyhiä, niin jokaisen kuukauden aikana niistä enintään neljä voidaan muuttaa palkalliseksi.

Päätöksen mukaan ohje on toistaiseksi voimassa ja henkilöstöjaos päättää erikseen poikkeustilan aikana sovellettavan lisäsäännön päättymisajankohdasta.

Sosiaali- ja terveysministeriön sivuilla todetaan, että koronavirus aiheuttaa edelleen tartuntoja, mutta laajoista rajoituksista on voitu luopua. Jokainen voi omalla toiminnallaan ehkäistä viruksen leviämistä. Rokotukset suojaavat vakavammilta tautimuodoilta hyvin.

28 § Henkilöstöjaoksen ratkaisuvalla

Henkilöstöjaosto päättää:

1) yleisperiaatteet henkilöstön palkkaukselle ja muille henkilöstöä koskeville asioille;

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Asko Ihamäki
Päätösehdotus	Henkilöstöjaos päättää, ettei henkilöstöjaoksen 06.04.2020 § 8 hyväksyttyä koronalisäsääntöä sovelleta enää 1.3.2023 lähtien. Muutoin henkilöstöjaoksen päätös on edelleen voimassa.
Päätös	Henkilöstöjaos hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.
Lisätietoja	Henkilöstöpäällikkö Asko Ihamäki, 044 7151212 etunimi.sukunimi@virrat.fi
Jakelu	Henkilöstö Palkanlaskenta