

KUMPPANUUSSOPIMUS KUNTOUTTAVAN TYÖTOIMINNAN TOTEUTTAMISESTA 1.1.2023 ALKAEN

1. SOPIJAPUOLET

1) Pirkanmaan hyvinvointialue

Sopimusyhteyshenkilö ja yhteystiedot:

Sari Soini

Vastaava sosiaalityöntekijä, 1.1.2023 alkaen Palvelupäällikkö

sari.j.soini@tampere.fi, 1.1.2023 alkaen sari.soini@pirha.fi

2) XX:n kunta/kaupunki

Sopimusyhteyshenkilö ja yhteystiedot:

Nimi

Titteli

Sähköpostiosoite

2. SOPIMUKSEN LAINSÄÄDÄNNÖLLINEN TAUSTA

Sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävät siirtyvät kunnista hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, ja lain kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001 6§:n (lakimuutos 591/2022) mukaisesti kuntouttavän työtoiminnan järjestää hyvinvointialue. Hyvinvointialue vastaa riippumatta kuntouttavän työtoiminnan järjestämistavasta siitä, että toiminta järjestetään kuntouttavän työtoiminnan lain ja asiakkaan aktivointisuunnitelmassa tai monialaisessa työllistymissuunnitelmassa määritellyllä tavalla.

Kuntouttavän työtoiminnan lain 13§:n mukaisesti kuntouttavän työtoiminnan palveluiden tuottamiseen sovelletaan, mitä hyvinvointialueesta annetun lain 611/2021 9§:ssä säädetään. Ko. pykälän mukaisesti, jollei lailla toisin säädetä, hyvinvointialue voi tuottaa järjestämistavastuulleen kuuluvat palvelut itse, yhteistoiminnassa muiden hyvinvointialueiden kanssa tai hankkia ne sopimukseen perustuen muilta palvelujen tuottajilta. Vaikka hyvinvointialue hankkii palveluja muulta palvelujen tuottajalta, sillä säilyy järjestämistavastuu. Palvelujen tuottajan vastuu palveluista määräytyy lisäksi sen mukaan, mitä hyvinvointialueesta annetussa laissa tai muussa laissa säädetään, sekä mitä hyvinvointialue ja palvelujen tuottaja ovat vastuunjaosta sopineet.

Kunta ei toimi tämän sopimuksen pohjalta lain mukaisena palveluntuottajana.

3. SOPIMUKSEN KOHDE

Kuntouttavän työtoiminnan palveluiden asiakaslähtöisen palvelutuotannon turvaamiseksi on tarpeellista sopia yhteistyöstä palveluiden toteuttamisesta kuntien toimintaympäristöissä Pirkanmaan hyvinvointialueen ja kuntien välillä. Tällä sopimuksella **Pirkanmaan hyvinvointialue kuntouttavän työtoiminnan järjestämistavastuullisena viranomaisena ja xx kunta/kaupunki (myöhemmin tässä sopimuksessa kunta)** kumppanuustoimijana sopivat keskinäisestä

vastuunjaosta ja muista ehdoista, joiden mukaisesti kuntouttavaa työtoimintaa voidaan toteuttaa kunnan toimintaympäristöissä.

Pirkanmaan hyvinvointialue vastaa kuntouttavan työtoiminnan järjestämiseen ja tuotantoon liittyvistä palveluista ja kustannuksista. Kunnat voivat tarjota kuntouttavaan työtoimintaan osallistuville soveltuvia työtoimintatehtäviä ja työnjohdollista ohjausta kunnan toimitiloissa ilman erillistä korvausta.

Mahdollisesta muusta kustannusten jaosta sovitaan tarvittaessa erillisellä sopimuksella.

4. SOPIJAPUOLTEN VELVOITTEET

Pirkanmaan hyvinvointialueen tehtävät ja vastuut

Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaalihuollon ammattihenkilö arvioi asiakkaan palvelutarvetta monialaisessa yhteistyössä ja ohjaa asiakkaan kuntouttavan työtoiminnan palveluun.

Sosiaalihuollon ammattihenkilö vastaa kuntouttavan työtoiminnan asiakkaan palveluprosessista ja tuesta ja ohjauksesta palvelun aikana, kuntouttavan työtoiminnan palvelukokonaisuuden asiakaskohtaisesta räätälöinnistä, palveluun kuuluvista viranomaistehtävistä sekä monialaisesta yhteistyöstä. Kuntouttavasta työtoiminnasta ja sen sisällöstä sovitaan aktivointisuunnitelmassa/monialaisessa työllistymissuunnitelmassa yhdessä asiakkaan, sosiaalihuollon ammattihenkilön ja TE-viranomaisen kesken.

Sosiaalihuollon ammattihenkilö seuraa kuntouttavan työtoiminnan etenemistä. Sosiaalihuollon ammattihenkilön ja kunnan työntekijän kanssa sovitaan yhteydenpidon tavoista asiakkaan aloittaessa työtoiminnan.

Pirkanmaan hyvinvointialue vastaa palveluun osallistuvan matkakuluista hyvinvointialueen matkakorvauskäytäntöjen mukaisesti.

Pirkanmaan hyvinvointialue vakuuttaa kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat työtapaturman ja ammattitaudin varalta sekä työtoiminnan aikaisella vastuuvakuutuksella. Toimintaohje tapaturmatilanteissa toimitetaan kuntaan.

Pirkanmaan hyvinvointialue ilmoittaa asiakkaan poissaolot työttömyysetuuden maksajalle.

Hyvinvointialue ilmoittaa kuntouttavaan työtoimintaan osallistumisesta sille pääluottamusmiehelle, joka edustaa niitä työntekijöitä, jotka lähinnä työskentelevät kuntouttavassa työtoiminnassa olevan henkilön kanssa.

Kunnan tehtävät ja vastuut

Kunta voi tarjota kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvalla soveltuvia työtoimintatehtäviä ja työnjohdollista ohjausta kunnan toimintaympäristöissä.

Kunta järjestää kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvalla perehdytyksen työtoimintatehtäviin ja työyhteisöön sekä ohjauksen työtoimintatehtävissä. Kunta raportoi asiakkaan työtoimintaan osallistumista kuukausittain hyvinvointialueelle

erikseen sovittavalla tavalla. Kunta ottaa yhteyttä sosiaalihuollon ammattihenkilöön työtoiminnassa ilmenevissä ongelmissa, kuten asiakkaan luvattomissa poissaoloissa.

Kunta nimeää kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvalla vähintään yhden työnjohdollisen ohjaajan, joka osoittaa tehtävät, opastaa ja valvoo niiden suorittamista ja on asiakkaan tavoitettavissa työtoimintapäivinä.

Asiakkaat ovat palveluun osallistuessaan julkisen terveydenhuollon piirissä, eikä kunta järjestä asiakkaille työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaista työterveyshuoltoa.

Kunta huolehtii työturvallisuudesta ja työturvallisuusmääräysten noudattamisesta.

Kunta ei voi korvata virkasuhteessa tai työsuhteessa tehtävää työtä kuntouttavalla työtoiminnalla.

5. SALASSAPITO JA HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY

Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden tiedot ovat salassa pidettäviä. Sopijapuolet huolehtivat kumpikin omalta osaltaan, että palvelun järjestämisessä noudatetaan salassapidosta, vaitiolovelvollisuudesta, tietosuojasta ja salassa pidettävien tietojen luovuttamisesta annettuja voimassa olevia säädöksiä.

Sopijapuolet sitoutuvat pitämään salassa toisiltaan saamansa luottamuksellisiksi katsottavat tiedot, jotka ovat lain perusteella salassa pidettäviä sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

6. SEURANTA

Pirkanmaan hyvinvointialue seuraa tämän kumppanuussopimuksen toteutumista. Tarvittaessa järjestetään yhteistyökokouksia työkäytännöistä jommankumman sopijapuolen ehdotuksesta.

7. SOPIMUKSEN KESTO JA TARKISTAMINEN

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta tarkistetaan vuosittain järjestettävissä kumppanuusneuvotteluissa, jotka Pirkanmaan hyvinvointialue kutsuu koolle.

Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti keskinäisin neuvotteluin. Osapuolilla on oikeus sopimuksen yksipuoliseen irtisanomiseen 3 kk:n irtisanomisajalla.

Sopimuksen allekirjoitus

Tämä sopimus on allekirjoitettu sähköisesti ja kumpikin osapuoli on saanut sopimuksesta samansisältöisen kappaleen.