

Otto-oikeuden käyttäminen Liikelaitos Marttisen toimitusjohtajan henkilöstöpäätöksiin

KH 23.01.2023 § 35
25/00.01.01.03/2023

Valmistelija kaupunginjohtaja

Liikelaitos Marttisen toimitusjohtaja on tehnyt henkilöstön tehtävänimikkeisiin ja palkkaukseen liittyviä päätöksiä 29.12.2022 (Dynasty asianhallintajärjestelmä, päätökset 15-17/2022 §), 30.12.2022 (ESS-henkilöstöhallintojärjestelmä) ja 2.1.2023 (Dynasty 1-3/2023).

Virtain kaupungin hallintosäännön 28 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää mm. viran ja toimen nimikkeen muuttamisesta sekä yleisperiaatteet henkilöstön palkkaukselle ja muille henkilöstöä koskeville asioille ja päättää harkinnanvaraisista palkantarkastuksista.

Kuntalain 92 §:ssä säädetään asian ottamisesta ylemmän toimielimen käsiteltäväksi. Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Virtain kaupungin hallintosäännön 40 §:n mukaan asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja. Asian ottamisesta lautakunnan ja hallintosäännössä määrätyn johtokunnan käsiteltäväksi voi päättää toimielin, sen puheenjohtaja tai esittelijä. Jos asia on päätetty ottaa sekä lautakunnan/johtokunnan että kaupunginhallituksen käsiteltäväksi, asia käsitellään kaupunginhallituksessa.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtaja on päättänyt päätöksellään 10.1.2023 § 1 käyttää otto-oikeutta liikelaitos Marttisen toimitusjohtajan päätöksiin.

Kunta-alan palkkausjärjestelmä koostuu seuraavista eristä:

- Tehtäväkohtainen palkka
- Henkilökohtainen lisä (harkinnanvarainen)
- Työkokemuslisä (5 vuotta 3 % / 10 vuotta 8 %)
- Tulospalkkio (ei pakollinen)

Lisäksi voidaan maksaa muita lisiä tai palkanosia esim.

- Rekrytointilisä
- Kertapalkkio
- Kielilisä

Tehtävät sijoitetaan palkkahinnoittelun soveltuvaan palkkahinnoittelukohtaan. Tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat ensisijaisesti samanaikaisesti samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu.

Tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus. Henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteena ovat ammattihallinta, työssä suoriutuminen ja muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit kyseessä olevaan tehtävään suhteutettuna. Henkilökohtaisen lisän myöntäminen edellyttää siten pääsääntöisesti vähintään vuoden työskentelyä ko. tehtävässä, jotta tehtävässä suoriutumista voidaan arvioida. Tärkeää on, että arviointi on yhteismitallista koko organisaatiossa.

Kaupungin palkkausjärjestelmä perustuu tehtävän vaativuuden arviointiin. Tavoitteena on tasapuolinen palkka yhtä vaativissa tehtävissä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Viitanen Henna
Päätösehdotus	Asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.
Lisätietoja	Kaupunginjohtaja Henna Viitanen, puh. 044-715 1201, sähköposti: etunimi.sukunimi@virrat.fi
Jakelu	Henkilöstöjaos, liikelaitos Marttisen toimitusjohtaja