

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma/Pirte

YHTTO 15.11.2022 § 18

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö

Pirte työterveyshuolto on aloittanut toimintansa 1.10.2022. Tämän vuoksi työterveyshuollolle on valmisteltu uusi toimintasuunnitelma ajalle 1.10.2022–31.12.2023.

Työterveyshuoltolain (1383/2001) mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintaa pitää tarkistaa vuosittain.

Kela korvaa työnantajalle työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneita tarpeellisia ja kohtuullisia kustannuksia sairausvakuutuslain perusteella. Työterveyshuolto on työntekijöille maksutonta. Työterveyshuoltosopimus, työpaikkaselvitykset (perusselvitys) ja voimassa oleva toimintasuunnitelma ovat edellytyksiä korvauksen saamiselle.

Työterveyshuoltolaki 8 § Yhteistoiminta

Kun työnantaja valmistelee työterveyshuollon toteuttamiseksi tarpeellisia päätöksiä, työnantajan tulee toimia yhteistoiminnassa työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa asioissa, jotka liittyvät työpaikan työterveyshuollon järjestämisen yleisiin suuntaviivoihin ja toiminnan suunnitteluun mukaan lukien työterveyshuollon toimintasuunnitelma, sisältö, laajuus sekä työterveyshuollon toteutus ja vaikutusten arviointi samoin kuin antaa työntekijöille tai heidän edustajilleen riittävän ajoissa asioiden käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot.

Esittelijä

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee Pirte työterveyshuollon työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajalle 1.10.2022–31.12.2023 tiedoksi ja toteaa asian tulleen käsitellyksi yhteistoiminnassa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

(Liite 3/18 §, työterveyshuollon toimintasuunnitelma)

Lisätietoja

Henkilöstöpäällikkö Asko Ihamäki, puh. 0447151212, etunimi.sukunimi@virrat.fi

KH 21.11.2022 § 301
544/01.04.02.00/2021

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö

Hallintosääntö

43 § Kaupunginhallituksen toimivalta henkilöstöasioissa

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Liitteenä työterveyshuollon toimintasuunnitelma.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Viitanen Henna
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajalle 1.10.2022 - 31.12.2023
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen. (Liite 2/301 § työterveyshuollon toimintasuunnitelma)
Lisätietoja	Henkilöstöpäällikkö Asko Ihamäki, puh. 044-7151212, sähköposti: etunimi.sukunimi@virrat.fi
Jakelu	Esimiehet, kirjanpito, työterveyshuolto